

Ana Levy sublinha a importância da gestão de carreira na advocacia



24-Nov-2010



A responsável da FIND realça o papel que um recrutamento especializado tem no desenvolvimento da profissão. Gestão de Carreiras e Recrutamento Especializado

Mais do que nunca, um tópico de discussão na ordem do dia e um verdadeiro desafio colocado aos que pretendem ver-se valorizados no mercado de trabalho, Advogados e Assessores Jurídicos incluídos...

Até há relativamente pouco tempo, a gestão de carreiras era considerado um tema da clara responsabilidade das instituições perante os seus colaboradores. A elas cabia a tomada de decisão relativamente ao momento em que poderia, ou não, ser equacionada uma mudança na vida profissional de cada um.

Hoje em dia o panorama alterou-se radicalmente. Aos profissionais inseridos no mercado de trabalho é colocado, desde o início, o desafio de estabelecer objectivos claros, de curto e médio prazo, hierarquizá-los e agir no sentido da sua concretização. Há que decidir, saber escolher qual o caminho mais adequado aos objectivos pretendidos, optar por um e não por outro.

Isso mesmo é Gerir a Carreira: ou seja, saber conciliar, não sem atender necessariamente às circunstâncias pessoais de cada um, o plano profissional estruturado com uma gestão adequada das oportunidades que o mercado de trabalho - e académico - oferece.

O resultado deverá passar, e esse é o objectivo último, pela realização pessoal, pela obtenção do equilíbrio entre a vida profissional e a privada, pela concretização das metas traçadas, tudo isto, se possível, aliado a uma segurança financeira progressiva.

Carreira é hoje muito mais do que emprego. Associada à mudança ocorrida vem, muitas vezes, o risco inerente à gestão das nossas escolhas, a possibilidade de perda, a necessidade de adaptação a novas realidades, a perseverança e a vontade de ser bem sucedido.

O que aqui se relata é aplicável a todos os sectores de actividade profissional, talvez a uns mais do que a outros, é certo, mas claramente ao mundo do Direito e da Advocacia, em concreto.

As Sociedades começam a ter hoje a clara noção da crescente importância do factor humano, enquanto activo, no seu seio e que a carreira dos seus Advogados já não se constrói da mesma forma.

Um conhecimento exaustivo do mercado que permita estabelecer objectivos de curto e médio prazo e delinear uma estratégia perfeitamente definida é agora exigido.

A concorrência é manifesta, tanto para quem se candidata, como para quem aposta num crescimento orgânico da sua estrutura, sendo que o mercado procurará sempre assimilar os melhores, razão pela qual se constata a importância que hoje em dia assume o recrutamento especializado.

Para compreender cabalmente as aspirações de carreira de quem se move no mundo jurídico, tal como as necessidades concretas das sociedades e empresas que os contratam, o legal recruiter deverá por isso ser detentor de um conhecimento profundo mercado da advocacia.

Tudo o que uma empresa de legal recruiting faz, deverá estar focalizado nas profissões ditas jurídicas.

A especificidade do sector, aliada ao que acima enunciamos justifica, só por si, não uma área entre outras áreas de recrutamento de profissionais mas uma empresa estritamente vocacionada para o universo jurídico.

Ana Levy

Fechar janela