

que vá ao encontro das necessidades do recrutamento e que consiga cada vez mais captar e despertar o interesse dos mesmos.

Ana Paula Alves é 'managing director' da Human2Human
www.human2human.pt

Filipa Mendes Pinto: «A interação humana nas fases iniciais do processo tornar-se-á bastante reduzida.»



Os processos de recrutamento e seleção, tal como os temos conhecido, irão sofrer profundas alterações. A interação humana, nas fases iniciais, tornar-se-á bastante reduzida, com reforço do recurso a baterias de questionários e testes que contribuirão para o desenho da 'short list', a qual será, então, escrutinada pelo conhecimento pessoal.

Neste sentido, as entrevistas serão ainda mais estruturadas e sustentadas numa definição não tanto da função, tal como hoje as conhecemos, mas da missão, com um enquadramento mais abrangente, permitindo a inclusão de candidatos com um perfil, à partida, menos óbvio.

A capacidade de leitura do candidato, do seu potencial e da adequação do seu perfil ao ADN da organização, em particular nas situações em que a formação e/ ou

a experiência profissional não se decalca na tal missão, mostrar-se-á ainda mais exigente e rigorosa.

Por seu turno, a inevitabilidade da força das redes sociais e a fluidez de informação que as mesmas trazem terá – já está, aliás, a ter – impacto determinante no posicionamento de candidatos e empresas. Todavia, este mais fácil acesso e esta, aparente, transparência não deverão deixar de impor um cuidado acrescido àqueles que, em cada momento, têm responsabilidades no recrutamento.

Filipa Mendes Pinto é sócia-fundadora da Find
www.find.pt

Pedro Branco: «Recrutar atitude e treinar competências é uma realidade.»



A tecnologia e a presença simultânea das várias gerações no local de trabalho imprimem fortes transformações no que a recrutamento e seleção diz respeito. O mercado é cada vez mais global (com equipas multiculturais), mais rápido e disruptivo (focado no curto prazo), as estruturas cada vez mais horizontais (ou matriciais), com o apoio de muitos profissionais liberais que trabalham por projeto. A falta de mão-de-obra qualificada e alguma flexibilidade dos mais



Recrutamento & Seleção



Trabalho Temporário



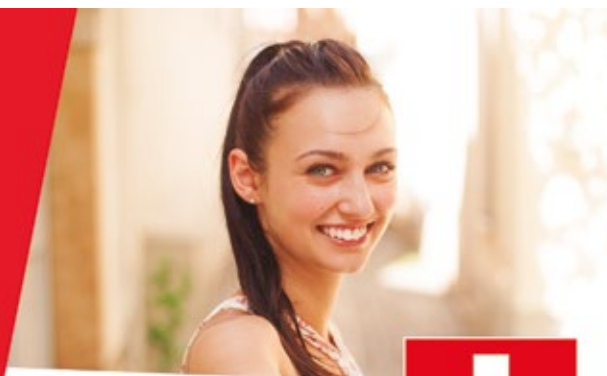
Outsourcing



Recrutamento Internacional



Formação



f in Synergie Portugal
www.synergie.pt
226 052 122

