

RECRUTAMENTO E SELECÇÃO – FIND

➤ Valias e especificidades do recrutamento e selecção especializado



➤ Filipa Mendes Pinto e Maria Brito de Goes são sócias-fundadoras da FIND

Texto: Filipa Mendes Pinto/ Maria Brito de Goes

No actual contexto social e económico, faz toda a diferença a capacidade de fazer corresponder, no detalhe, a pessoa seleccionada com a posição a preencher. Para que tal seja conseguido com efectivo sucesso, dois factores devem, desde logo, estar reunidos: por um lado, o conhecimento aprofundado da necessidade em concreto; por outro, o conhecimento de cada pessoa a avaliar para o suprir da mesma.

Actuando há cerca de sete anos no sector da advocacia, experimentamos a valia do recrutamento especializado, não só pela análise própria que faz dos seus resultados ao longo deste tempo, mas sobretudo pelo ‘feedback’ tem recebido dos dois pólos deste mercado, representados pelos clientes e pelos candidatos. Assim, podemos afirmar que a primeira grande vantagem do recrutamento especializado é o profundo conhecimento que o mesmo permite do mercado em que se actua.

Só um estudo permanente, efectivo e actualizado de um determinado sector permitirá o montar de um ‘puzzle’, no qual as peças se poderão comparar aos interesses, às expectativas e às perspectivas daqueles que recrutam e dos que são recrutados. Ora, o executante de cada processo fará tanto melhor e mais rapidamente o seu papel quanto mais detalhada for a informação que tenha sobre cada peça.

Esse conhecimento acaba por ser potenciado quando a atenção se foca num só mercado, sen-

do a rede de informação alargada e interligada. Uma segunda vantagem relaciona-se com o conhecimento e o reconhecimento que o próprio mercado terá relativamente às empresas especializadas. Ouvimos muitas vezes, tanto dos nossos clientes como dos nossos candidatos, que a principal razão pela qual recorrem a nós é o facto de sermos uma empresa especializada no sector da advocacia.

Em terceiro lugar, será de notar toda a envolvimento que, quando se actua de forma especializada, se ganha com assuntos relacionados com um determinado mercado, mesmo que se extravase a temática do recrutamento e selecção. Exemplo disso são iniciativas de âmbito cultural e social nas quais se pode participar mais ou menos activamente.

Será, ainda, de destacar o facto de no recrutamento especializado ser mais evidente o domínio que se tem que ter das competências técnicas requeridas em cada processo. No caso da advocacia, em que a própria prática se tem vindo a especializar em inúmeras áreas e sub-áreas, é fundamental para quem recruta dominar o essencial de cada uma e a respectiva linguagem, sendo isso determinante para o cliente e, também, em sede de entrevista, reconfortante para o candidato.

O recrutamento especializado exige técnicos especializados que, por alguma razão, tenham uma ligação forte ao mercado abordado e o conheçam, preferencialmente tendo-o até integrado nalgum momento da sua carreira profissional. Exige, por outro lado, um investimento forte e até arriscado, já que viverá a vulnerabilidade do respectivo mercado. Exige, ainda, uma paixão pelo sector por parte de quem o trabalha, fundamental para que o entusiasmo que se coloca em cada processo seja total e não se desvaneça ao fim de algum tempo.

Reconhecemos que a nossa grande valia reside no facto de prestarmos um serviço especializado, ainda que abrangente, no mercado da advocacia, sendo a única empresa em Portugal. Perante o desafio que por vezes nos colocam de alargarmos o nosso mercado a outros mercados, dizemos convictamente que não, pela experiência até agora vivida das inúmeras valias da especialização em recrutamento e selecção. ®

➤ A FIND é especializada em recrutamento de advogados e assessores jurídicos de empresa em todos os níveis de senioridade e para qualquer área de prática. Iniciou a sua actividade em 2005, associando profissionais das áreas jurídica e de recrutamento e selecção.

<http://www.fnd.pt/>