Direito ao recrutamento

Texto: Maria Brito de Goes

É notória a evolução do mercado da advocacia e da assessoria jurídica interna nas últimas duas décadas e disso não se pode alhear quem atua no seio do mesmo com o intuito de fazer a diferença, contribuindo qualitativamente para a sofisticação e o crescimento da sua atividade.

O ativo humano é na sua essência o fator de produção verdadeiramente distintivo. Hoje mais do que nunca o talento de cada profissional faz a diferença em cada organização. Se por talento traduzirmos excelência no conhecimento, rigor, profissionalismo, eficiência, qualidade, inteligência cognitiva e emocional, iniciativa, sentido de responsabilidade, capacidade de relacionamento, competência na análise e resolução de problemas, domínio de línguas, cultura geral, ambição e competitividade, entre outros fatores, rapidamente concluímos que estes são parâmetros que não se podem avaliar e aferir de forma intuitiva ou não profissionalizada. A sua complexidade requer uma abordagem e uma análise cada vez mais distintivas.

Hoje uma sociedade de advogados faz-se na medida da qualidade da sua equipa; são os advogados que fazem com que a sociedade que incorporam seja um projeto de maior ou menor sucesso. Um assessor jurídico terá, de igual forma, um impacto mais ou menos imediato e palpável no sucesso da empresa que integra, na proporção direta do seu maior ou menor talento, com tudo o que isso possa englobar.

Nessa medida, e atendendo a que no recrutamento de um advogado, seja para uma sociedade de advogados, seja para uma empresa, se tomam decisões com impactos financeiros elevados, não se concebe que essas mesmas decisões não tenham uma base analítica especializada e profissional.

Recrutar um advogado exige um conhecimento particularmente exaustivo não só do mercado da advocacia e dos modelos que nele imperam mas do todo que a própria profissão encerra, dos seus valores fundamentais, das suas áreas de conhecimento e de prática específicas, da formação que deverá estar na base das mesmas, da identificação de quem se afirma pelo seu 'know-how' peculiar e diferenciado, das expectativas e ambições dos próprios 'players', sejam eles quem recruta como quem poderá vir a ser recrutado, dos honorários praticados e expectáveis ou ajustados a cada realidade, dos potenciais conflitos de interesse, da necessidade de tratamento confidencial adequada a cada situação, entre outros aspetos.

O recrutamento de um advogado terá de ser, em todas as situações, uma decisão certeira, evitando o cenário tão comum em que o recrutamento é feito sem qualquer acompanhamento específico e direcionado, apenas com base numa entrevista bem sucedida, na qual o candidato até revela uma personalidade aparentemente agradável e é assertivo nas suas respostas – quando, na prática, se vem a verificar inadequado face às exigências do projeto, criando um problema para quem o recrutou, em vez de fazer parte da desejada solução.

É isso que o recrutamento especializado de advogados e assessores jurídicos de empresa oferece, uma solução na deteção do talento que melhor contribuirá para o sucesso de determinado projeto. Talento esse que se deve apurar com base em instrumentos de avaliação complementares à prática de entrevistas semi-estruturadas e baseadas em modelos de competências, passíveis de indiciarem um saudável ajustamento de expetativas entre as partes envolvidas no processo.

Recrutar com talento faz a diferença.

› Filipa Mendes Pinto (segunda à direita) e **Maria Brito de Goes** (primeira à direita), sócias fundadoras da FIND, com a equipa

O recrutamento especializado de advogados e assessores jurídicos de empresa oferece uma solução na deteção do talento que melhor contribuirá para o sucesso de determinado projeto.

› A **FIND** tem como âmbito de atuação a seleção, o recrutamento e a colocação de advogados estagiários, advogados, advogados associados e sócios. Está igualmente vocacionada para o recrutamento de assessores jurídicos de empresa, recrutando ainda assistentes administrativos. Tem vindo a desenvolver também uma área de consultoria de recursos humanos para o mercado jurídico.
http://www.find.pt/

Human_48.indd 124 11/21/12 11:02 PM